



RWS候補者憲章

すべてのRWSストーリーは、応募のときから始まります。私たちは応募者全員が、応募からオンボーディングまでのあらゆる段階で世界トップクラスの体験を得られるようにすることを目指しています。世界中からRWSの職務にご応募いただく際は、まず私たちがどのような会社であるか、クライアントのために何をしているかをご理解いただき、皆様の質問に答えて刺激をもたらしてくれる人々に会っていただけたらと思います。当社の憲章は「**We partner**」、「**We pioneer**」、「**We progress**」、「**We deliver**」の価値観に基づいて構築されており、すべての応募者が情報に基づいた魅力的な経験を持つことを非常に重視しています。

この目標をサポートするために、当社は**RWS候補者憲章**を作成しました。この憲章には、皆様に対する当社の取り組みの概要が明記されています。

RWSの取り組み

- 応募プロセスを簡単にし、専門用語を使用せず、詳細な情報を提供します。
- 誠実さ、公正さ、尊敬をもって接します。
- 採用プロセスにおいて透明性を確保します。
- 応募者の時間を尊重し、常に最新の情報を伝えて、コミュニケーションをとります。
結果を迅速に通知し、公正かつ誠実なフィードバックを提供します。
- 多様性を受け入れ、機会均等を促進するとともに、あらゆる種類の差別やハラスメントを禁止します。
- 人種、宗教、国籍、民族、性別、年齢、障がい、退役軍人の地位、性的指向にかかわらず、ビジネスニーズ、職務要件、個人の資格に基づいて雇用決定を行います。これらの特性に基づく差別は一切容認されません。
- 応募者のプライバシーを保護し、個人情報をも機密として慎重に取り扱います。
- 詳しい説明と支援を提供し、十分な情報に基づいて**RWS**への入社を決定できるようにします。
- 応募者が自身のスキル、経験、能力、可能性を示す機会を提供します。
- 皆様からのフィードバックに耳を傾け、すべての応募者の体験を監視し、その改善に努めます。