



## Notre charte des candidats

Chez RWS, chaque histoire commence par une candidature. Nous avons pour objectif de fournir à chaque postulant une expérience de premier ordre à chaque étape, de l'envoi de sa candidature à son intégration dans la société. Quel que soit le pays dans lequel vous postulez pour RWS, nous voulons que vous compreniez qui nous sommes, ce que nous faisons pour nos clients et que vous rencontriez des personnes professionnelles qui répondront à vos questions. Notre charte repose sur les valeurs de RWS « **we partner, we pioneer, we progress & we deliver** » et il est très important pour nous que chaque candidat bénéficie d'une expérience éclairée et attrayante.

Pour soutenir cet objectif, nous avons créé cette **charte des candidats RWS** qui atteste de notre engagement envers vous.

### Nous nous engageons à :

- Proposer un processus de recrutement riche en informations, simple et sans jargon.
- Vous traiter de manière honnête, équitable et respectueuse.
- Être transparent quant à notre processus de recrutement.
- Être respectueux de votre temps, à vous tenir informé, à vous communiquer les résultats rapidement et à vous faire un retour juste et honnête.
- Encourager la diversité et promouvoir l'égalité des chances tout en interdisant la discrimination et le harcèlement sous quelque forme que ce soit.
- Prendre des décisions en matière de recrutement sur la base des besoins de l'entreprise, des exigences liés au poste et des qualifications individuelles, sans tenir compte de la race, de la religion, de la nationalité, de l'origine ethnique, du sexe, de l'âge, du handicap, du statut d'ancien combattant ou de l'orientation sexuelle des candidats. Nous ne tolérerons aucune discrimination fondée sur l'une de ces caractéristiques.
- Protéger votre vie privée et gérer vos informations de manière confidentielle.



- **Vous donner toutes les informations nécessaires et vous présenter les avantages pour vous permettre de prendre votre décision de manière informée.**
- **Vous donner l'opportunité de démontrer vos compétences, votre expérience, vos capacités et votre potentiel.**
- **Écouter vos commentaires ; nous nous engageons à suivre et à améliorer l'expérience de chaque candidat.**